中国连锁经营协会文件

中连协〔2025〕19 号

关于开展 2025 年人力资源与组织提效创新实践案例征集活动的通知

各会员企业及相关单位：

在行业高质量发展的背景下，连锁企业的人力资源与组织管理工作日益精细化、高效化。人力资源管理与组织能力建设水平对于促动企业的战略落地、提质增效、转型升级等方面至关重要。为深入洞察与展示行业创新做法，增进企业间的经验交流，优化管理策略与提升组织运行效率，中国连锁经营协会（CCFA）即日起开展 2025 年“人力资源与组织提效”创新实践案例征集活动。具体通知如下：

一、申报范围

1. 连锁企业、品牌商及人力资源相关服务商（服务商需选取其服务的某一家连锁企业作为案例）。

2. 高职、中职、本科院校。

二、申报内容

申报单位可围绕“人力资源与组织提效”这一方向，从 **AI 在人力资源领域的应用、企业文化升级促动业务融合、现代企业规范治理、数字化人才培养**四个维度中，选取任意一个维度进行申报。

1. AI 在人力资源领域的应用。主要聚焦于 AI 技术赋能企业招聘、绩效、培训、管理等，为企业提供数据驱动的决策支持，助力人才战略精准实施，提升员工体验与管理效能。

2. 企业文化升级促动业务融合。主要聚焦于核心价值观、行为准则、规章制度、团队活动、激励机制等，通过独特的企业文化，在增

强员工归属感和认同感的同时，实现与业务高效融合，助力企业在复杂多变的市场环境中持续健康发展。

3. 现代企业规范治理。主要聚焦于企业战略决策、治理结构优化、管理体系搭建、风险管控、可持续发展与社会责任等企业规范治理方案与策略等，帮助企业增强组织透明化与核心竞争力，更好地践行社会责任。

4. 数字化人才培养。主要聚焦于对企业员工、院校学生在数字化能力培养方面的能力要求、创新培养模式、关键职能进化、激励和评价机制、产教融合策略等方面的优秀实践。

三、相关要求

1. 申报数量。可从上述 4 个维度中任选，每个维度限申报 1 个案例，每家单位最多可申报 3 个案例。

2. 案例要求。所选取的案例需在近 2 年内实施，具有较强的示范性与推广性，重点阐述案例帮助企业解决的主要挑战及难点，以及后续取得的改善及成效等。

3. 申报时间与方式。请最晚于 **4 月 15 日**前线上提交案例（链接：https://lxi.me/17ClQo）。

四、推广与应用

1. 协会将成立评审小组，组织行业专家对案例进行综合评审，优秀案例将入选《2025 人力资源与组织提效创新案例集》，并有机会入选《CCFA 年度创新实践案例集》。

2. 协会将优选代表性强的创新案例在行业范围内做重点推广。入选的企业可通过系列新消费论坛、人力资源区域沙龙、访学旅等活动以及官方媒体渠道做线上线下联动传播，并制作宣介视频。

3. 部分优秀案例有机会入编协会与高等教育出版社等联合开发的连锁系列教材。

联系人：陆老师 18518220686（同微信）

二〇二五年三月十日